

**Convention collective de travail du 27 février 2008, conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification, relative à la formation.**

**CHAPITRE I - Champ d'application**

Art. 1<sup>er</sup> - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs qui ressortissent à la commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification et qui sont occupés, soit sous contrat de travail conclu à durée indéterminée, soit sous contrat de travail d'une durée déterminée égale ou supérieure à un an.

Pour l'application de la présente convention, il y a lieu d'entendre par «travailleurs» les travailleurs masculins et féminins.

**CHAPITRE II. - Dispositions générales**

Art. 2 - Les assistants pharmaceutico-techniques occupés à temps plein peuvent prétendre à deux jours de formation par an.

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2008, ce nombre est porté à trois jours de formation par an.

Pour les assistants pharmaceutico-techniques occupés dans un régime à temps partiel équivalent à au moins 50 % du temps de travail à temps plein en vigueur dans l'entreprise, les deux jours définis à l'alinéa précédent sont réduits à un jour.

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2008, ce nombre est porté à 1 ½ jour de formation par an.

Les formations organisées au sein de l'entreprise ou conjointement par plusieurs entreprises sont prises en considération comme jours de formation visés par le présent article.

Art. 3 - Les formations, visées à l'article 2, sont à charge de l'employeur lorsqu'elles sont organisées au sein de l'entreprise ou conjointement par plusieurs entreprises ou, pour les autres formations, lorsqu'elles sont agréées par le Fonds paritaire institué par la convention collective sectorielle du 9 juin 1997 (A.R. 22 janvier 2002 - M.B. 4 avril 2002).

Art. 4 - Les travailleurs, autres que les assistants pharmaceutico-techniques et les pharmaciens, peuvent prétendre à deux jours de formation par an pour autant que les formations choisies soient de nature à améliorer leur qualification professionnelle dans la fonction exercée ou à favoriser l'évolution positive de leur carrière professionnelle.

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2008, ce nombre est porté à trois jours de formation par an.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2008, gesloten in het Paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten, betreffende de vorming**

**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten, werknemers die, ofwel onder arbeidscontract gesloten voor onbepaalde duur, ofwel onder arbeidscontract van bepaalde duur van een jaar of langer tewerkgesteld zijn.

Voor de toepassing van deze overeenkomst, wordt onder „werknemers” verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

**HOOFDSTUK II. - Algemene beschikkingen**

Art. 2 - De farmaceutisch-technische assistenten die voltijds tewerkgesteld zijn hebben recht op twee dagen vorming per jaar

Vanaf 1 januari 2008, wordt dit aantal op drie dagen vorming per jaar vastgesteld.

Voor de farmaceutisch-technische assistenten die tewerkgesteld zijn in een deeltijds stelsel gelijk aan minstens 50 % van de in de onderneming geldende voltijdse arbeidsduur worden de twee dagen bedoeld in vorige alinea beperkt tot een dag.

Vanaf 1 januari 2008, wordt dit aantal op 1 ½dag vorming per jaar vastgesteld.

De vormingen die binnen het bedrijf of door meerdere bedrijven samen worden georganiseerd komen in aanmerking als vormingsdagen zoals bepaald in dit artikel.

Art. 3 - De vormingen bedoeld in artikel 2 komen ten laste van de werkgever wanneer zij binnen het bedrijf of door meerdere bedrijven samen georganiseerd worden of, voor de andere vormingen, wanneer zij erkend zijn door het paritair fonds opgericht door de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 1997 (K.B. 22 januari 2002; B.S. 4 april 2002).

Art. 4 - De andere werknemers, die noch farmaceutisch-technische assistenten noch apothekers zijn, hebben recht op twee dagen vorming per jaar voor zover de gekozen vormingen van aard zijn hun beroepskwalificatie in de uitgeoefende functie te verbeteren of een gunstige evolutie van hun beroepsloopbaan te bevorderen.

Vanaf 1 januari 2008, wordt dit aantal op drie dagen vorming per jaar vastgesteld.

Art. 5 - Les employeurs qui refusent les journées de formation telles que définies aux articles 2, 3 et 4 sont tenus d'accorder, en compensation, des absences rémunérées.

Les absences rémunérées seront accordées pendant le quatrième trimestre de chaque année civile, au choix du travailleur à raison, soit de journées entières consécutives ou non, soit de demi-journées.

Art. 6 - L'employeur paiera au travailleur licencié pour tout autre motif que le motif grave la rémunération afférente aux jours de formation non encore utilisés dans l'année civile en cours.

Dans ce cas, le travailleur ne pourra plus prétendre aux mêmes journées de formation chez un nouvel employeur lié par la présente convention collective de travail.

Art. 7 - Les pharmaciens adjoints et les pharmaciens titulaires non propriétaires de l'officine pourront prétendre, en lieu et place du bénéfice des articles 4 et 5, à une indemnité forfaitaire fixée à 50 € par année civile, à charge de leur employeur et payée sur production d'une attestation de présence à toute formation susceptible de contribuer à l'amélioration de leur qualification professionnelle.

### **CHAPITRE III. - Caractère supplétif.**

Art. 8 - La présente convention collective de travail ne porte pas préjudice aux conventions collectives d'entreprises ou aux accords individuels plus favorables.

### **CHAPITRE IV. - Validité**

Art. 9 - La présente convention collective entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2006 pour une durée de quatre années, soit jusqu'au 31 décembre 2009.

Elle est prolongée par tacite reconduction, par périodes de deux années débutants pour la première fois le 1 janvier 2010, sauf dénonciation.

Elle peut être dénoncée, avec effet au plus tôt le 1 janvier 2010, par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification et aux organisations y représentées.

Art. 5 - De werkgevers die deze vormingsdagen, zoals bepaald in artikels 2, 3 en 4, weigeren zijn verplicht als compensatie bezoldigde afwezigheden toe te kennen.

De bezoldigde afwezigheden worden toegekend tijdens het vierde kwartaal van het kalenderjaar, naar keuze van de werknemer a rato van ofwel volledige opeenvolgende dagen, ofwel halve dagen.

Art. 6 - De werkgever betaalt aan de werknemer die om een andere reden dan om een dwingende reden werd ontslagen, de bezoldiging verbonden met de in het lopende kalenderjaar nog niet gebruikte vormingsdagen.

In dat geval heeft de werknemer geen recht meer op die vormingsdagen bij een nieuwe door deze collectieve arbeidsovereenkomst gebonden werkgever.

Art. 7 - De adjunct-apothekers en de apothekers-titularissen die geen eigenaar zijn van een apotheek hebben, in de plaats van het genot van artikels 4 en 5, recht op een forfaitaire vergoeding vastgesteld op 50 € per kalenderjaar, ten laste van hun werkgever en betaald na voorlegging van een bewijs van aanwezigheid op enige vorming die kan bijdragen tot de verbetering van hun beroepskwalificatie.

### **HOOFDSTUK III. - Aanvullend karakter**

Art. 8 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan gunstigere bedrijfs-collectieve arbeidsovereenkomsten of individuele overeenkomsten.

### **HOOFDSTUK IV. - Geldigheid**

Art. 9 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2006 voor een periode van vier jaar, d.w.z. tot 31 december 2009.

Zij wordt door stilzwijgende vernieuwing verlengd met periodes van twee jaar, voor het eerst beginnend op 1 januari 2010, behoudens opzegging.

Zij kan worden opgezegd, met uitwerking ten vroegste op 1 januari 2010, door elk van de partijen met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden, bij ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.